# resultGemeinschaftsgrundschule Kirchherten

50181 Bedburg

Zaunstraße 5

Telefon: 02463 / 7221 Fax: 02463 / 906694

E-mail: [grundschule-kirchherten@web.de](mailto:grundschule-kirchherten@web.de)

Homepage: www.grundschule-kirchherten.de

Sonntag, 15. März 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Schulschließung: Notbetreuung ab Mittwoch, 18.03.2020**

Liebe Eltern,

**ab Mittwoch, den 18.03.2020 gilt die Übergangsregelung nicht mehr.**

Es gibt dann lediglich eine **Not­betreuung** für Kinder, deren Eltern in unverzichtbaren Funktions­bereichen arbeiten.

Die Notbetreuung für unsere Schülerinnen und Schüler findet an unserer Schule statt. Die Betreuung übernehmen am Vormittag die Lehrerinnen und im VHT/OGS-Bereich das Team der Regenbogengruppe e.V.

Die Stadt Bedburg hat dazu das anliegende Schreiben veröffentlicht. Bitte lesen Sie es aufmerksam.

Teilen Sie uns zeitnah, möglichst bis **Montag 12.00 Uhr** mit, **falls Sie zu dieser Personengruppe gehören und die Notbe­treuung in Anspruch nehmen möchten**.

Senden Sie dazu eine **Email an grundschule-kirchherten@web.de**. Bitte füllen Sie das **untenstehende Formular (Seite 3)** aus und fügen dieses Ihrer Email bei. Falls Sie das Formular nicht bearbeiten oder ausdrucken können, schreiben Sie die benötigten Angaben bitte in Ihre Email.

Bitte reichen Sie unbedingt auch die untenstehende **Erklärung des Arbeitgebers** ein (Seite 2), da diese **Voraussetzung für die Inanspruchnahme der Notbetreuung** ist.

Herzliche Grüße

Claudia Neiß

Schulleiterin

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Bedburg_sw_5** |

In der Stadt Bedburg wird aufgrund der verschiedenen Erlasse des Landes Nordrhein-Westfalen und entsprechender Allgemeinverfügungen zum Betretungsverbot von Gemeinschafts­ein­rich­tungen im Sinne des § 33 Nummern 1 und 2 Infektionsschutzgesetz (IfSG) ab Montag, 16.03.2020, zur Verhinderung der weiteren Ausbreitung von SARS-CoV-2 in Schulen zwischen dem 18.03.2020 und 03.04.2020 lediglich eine hilfsweise Betreuung zu den bislang angebotenen Betreuungszeiten für Kinder von Eltern zur Verfügung gestellt, die „unentbehrliche Schlüsselpersonen“ sind.

Das ist insbesondere der Fall, wenn die erziehungsberechtigten Personen (alleinerziehend oder bei­de gleichzeitig) in Einrichtungen der folgenden Bereiche tätig sind. Dabei ist die individuelle Be­rufs­ausübung entscheidend für die Unabkömmlichkeit der Person. (Zutreffendes bitte ankreuzen):

❑ Gesundheitsversorgung und Pflege, Alten- und Behindertenhilfe sowie Kinder- und Jugendhilfe;

❑ öffentliche Sicherheit und Ordnung einschließlich der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr (Feuer­wehr, Rettungsdienst und Katastrophenschutz);

❑ Sicherstellung der öffentlichen Infrastrukturen (Telekommunikationsdienste, Energie, Was­ser, ÖPNV, Entsorgung);

❑ Lebensmittelversorgung;

❑ Sicherstellung der Handlungsfähigkeit zentraler Stellen von Staat, Justiz und Verwaltung.

Dafür erforderlich ist die nachfolgende

**Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit**

Familienname Arbeitnehmer\*in: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vorname Arbeitnehmer\*in: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kontaktmöglichkeit (Tel.-Nr. oder Mailadresse): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresse Arbeitnehmer\*in: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Name, Anschrift und Branche des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Die o. g. Person ist in unserem Unternehmen / unserer Dienststelle als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Funktion) beschäftigt.

Eine Anwesenheit im Betrieb ist aus folgendem Grund zwingend erforderlich:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Home Office, Mobiles Arbeiten oder Sonderurlaub sind nicht möglich, um die dringenden Aufgaben zu erledigen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum und Stempel Unterschrift Arbeitgeber

**Antrag auf Notbetreuung eines Kindes**

Name, Vorname: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Ich bin alleinerziehend und arbeite in der beschriebenen Berufsgruppe. (falls zutreffend bitte ankreuzen)
* Mein Partner und ich arbeiten beide in der beschriebenen Berufsgruppe. (falls zutreffend bitte ankreuzen)

Ich beantrage Notbetreuung für mein Kind

Name, Vorname: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Klasse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Mein Kind ist VHT-Kind. (falls zutreffend bitte ankreuzen)
* Mein Kind ist OGS-Kind. (falls zutreffend bitte ankreuzen)

Die maximale Betreuungszeit richtet sich auch danach, ob Ihr Kind in der VHT bzw. OGS ist.

Folgende Betreuungszeit benötigt mein Kind bis zum 20.03.2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Mi, 18.03. | Do, 19.03. | Fr, 20.03. |
| Notbetreuung gemäß Stundenplan  7.55 Uhr bis maximal 13.15 Uhr  (bitte eintragen) |  |  |  |
| VHT bis 13.15 Uhr |  |  |  |
| OGS bis 15 Uhr |  |  |  |
| OGS bis 16 Uhr |  |  |  |

Für die Woche vom 23.3. – 27.3. erfolgt eine erneute Abfrage.

**Anlagen:**

Bitte fügen Sie (wenn Sie alleinerziehend sind) die Bescheinigung des Arbeitgebers **oder** wenn Sie nicht alleinerziehend sind die Bescheinigungen **beider** Arbeitgeber bei.

**Ich bin eine Schlüsselperson im Sinne der vorstehenden Definition und im Unternehmen beschäftigt. Die private Betreuung des Kindes – insbesondere durch Familienangehörige – oder die Ermöglichung flexibler Arbeitszeiten und Arbeitsgestaltung (z.B. Homeoffice) kann nicht gewährleistet werden.**

Ich bestätige die Richtigkeit meiner Angaben:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum, Unterschrift des Elternteils Datum, Unterschrift des Elternteils